



Nombre de alumno:  
Yamin Lucero Gutierrez Sanchez

Nombre del profesor:  
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo:  
Super Nota

Materia:  
Capital Humano

Grado:  
3

Grupo:  
B

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de julio de 2023

# PROCESO DE DOTACION PERSONAL

## La selección

Ante la necesidad de una contratación, el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.



## Aspectos legales

1. Edad
2. posibilidad de embarazo
3. Tiempo que laboro en trabajos anteriores
4. Motivo por el cual termino el trabajo
5. Nombres de las empresas que trabajo anteriormente.
6. A cuanto ascienden sus gastos mensuales
7. carta de acentedentes penales



## El proceso de selección

El proceso de selección es un proceso completo ya que en este proceso se tiene que escoger las personas idónea para cubrir una vacante de una organización tomando como parámetro las necesidades de la empresa.



## La entrevista y sus fases

Una entrevista de selección es un procedimiento de selección diseñado para predecir el desempeño laboral futuro a partir de las respuestas orales de los aspirantes a preguntas orales. La entrevista es una de las varias herramientas de selecciones.



## Las pruebas

Las pruebas psicométricas son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización.



## El examen médico

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean. En caso de encontrar anomalías, se le orienta para corregirlas o para realizar exámenes periódicos y prevenir consecuencias más graves.



bibliografía: informacion sacada de la antologia