

Capital Humano DNC

¿que es la DNC?

La DNC o detección de necesidades de capacitación es el proceso que permite desarrollar un plan de formación específico y adaptado a cubrir las funciones y requisitos de un puesto de trabajo en concreto.

Se trata de un estudio que se realiza por parte del departamento de recursos humanos, que pretende descubrir qué habilidades y conocimientos necesita mejorar un empleado para desenvolverse mejor en su puesto de trabajo.

Metodos de capacitacion

1. Capacitación organizacional

Es la capacitación de la empresa como un todo.

Lo importante es crear una manera eficaz de transmitir la información necesaria para que los colaboradores aprendan algo nuevo y pueda aplicarse correctamente durante el trabajo.

2. Comunicación asertiva

Muchas veces, un punto crítico para la empresa es la dificultad de comunicación entre gestores, líderes y empleados.

3. Entrenamiento de liderazgo

Las personas responsables de liderar un departamento o un equipo en la organización, independientemente de su área, deben poder llevar a cabo una gran cantidad de atribuciones y, por lo tanto, su responsabilidad es enorme.

4. Entrenamiento motivacional

Todo el mundo está sujeto a experimentar momentos de desánimo, desmotivación y baja productividad en el trabajo.

5. Desarrollo de competencias y habilidades

Las competencias son el conjunto de actitudes, habilidades y conocimientos que una persona necesita tener para desempeñar bien sus actividades.

6. Coaching corporativo

Con el uso de técnicas de coaching, el proceso busca el desarrollo individual y colectivo dentro de la organización, con el objetivo de formar equipos asertivos, de alto desempeño y comprometidos con la mejora de resultados.