



Nombre de alumno: Yazmin Lucero Gutiérrez Sanchez

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gllagos

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 3 Semestre

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de Mayo de 2023.





planeacion de capital humano



evolucion

el hombre en la comunidad primitiva para su subsistencia necesito unirse, empleando formas elementales de orgainzación.

1. El sistema de Gremios .
2. sistema fabril de produccion .
3. sistema de produccion masiva .
4. el desarrollo de la psicologia industrial.

proceso de planeacion

es el flujo de sucesos por el cual direccion superior asegura el numero suficiente de personal directo.

El lugar adecuado

El momento oportuno

Funciones del Departamento de Capital Humano.

sus funciones varian dependiendo del tipo de organizacion al que este pertenezca

- sus funciones varian dependiendo del tipo de organizacion al que este pertenezca.
- evaluar el desempeño del personal
- reclutar el personal idoneo.
- capacitar y desarrollar progarmas
- llevar el control de beneficios de los empleados
- distribuye politicas y providimientos de recursos humanos
- desarrollo de modelos para la evolucion y retribucion de los empleados.



Análisis del ambiente interno y externo



interno

1. objetivo de la organizacion
2. pronostico economico de la organizacion
3. pronosticos tecnologicos de la organizacioj

externo

1. pronostico de la economia nacional
2. planes educativos a nivel nacional
3. planes educativos a nivel institucionial