

UDS

NOMBRE DE ALUMNO: carolina yazareth Juárez ruedas

NOMBRE DEL PROFESOR: REYNALDO FRANCISCO MANUEL
CALLEJOS

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: CAPITAL HUMANO

GRADO: 3 CUATRIMESTRE (UNIDAD1)

GRUPO: "B"

EL DH ES ESENCIALMENTE DE SERVICIOS

- Evaluar el desempeño del personal
- Rechaza al personal idóneo para cada puesto
- Capacitar y desarrollar programas

FUENTES INTERNA

- Objetivo de la organización
- Pronóstico económicos de la organización
- Pronóstico tecnológicos de la organización

EVOLUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad
- Inciden en la optimización de los recursos tecnológicos materiales y financieros
- Promueve un clima organizacional adecuado.

PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

VENTAJAS DE PLANES DE CARRERA

- Promueve la realización del personal
- Conserva al personal clave
- Reduce las índices de rotación

FUENTES EXTERNAS

- Pronóstico de la economía nacional
- Planes educativas a nivel nacional
- Planes a nivel internacional

PROCESO DE PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Es el flujo de sucesos por la cual dirección superior el número suficiente de personal idóneo en el lugar adecuado el momento oportuno.