



**Mi Universidad**

# **CAPITAL HUMANO**

*Yuleni Antonia morales aguilar*

*Medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre 3*

*Comitán de Domínguez, 26 de JULIO de 2023*

# CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

## DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO



La detección de Necesidades de Capacitación o el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales

Las DNC permitirán: **■** Corregir problemas en la organización. **■** Reencaminar desviaciones en la productividad. **■** Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales, en Políticas, Métodos o Técnicas ante la reducción o incremento del personal. **■** Frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes o como parte de un Plan de Carrera.



## LA FOTOGRAFÍA



1. Lectura: En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que reciben la información y la analizan. 2. Instrucción programada: Esta aplica sin un instructor humano. Se presentan pequeñas partes de información que requieren las correspondientes respuestas. Los tipos de repuestas generalmente son de opción múltiple, verdadera o falsa, etc. 3. Capacitación en clase: Es el entrenamiento fuera del local de trabajo. Los educandos son reunidos fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación. 4. Capacitación por computadora (CBT): Con ayuda de la tecnología de la información (TIC), se puede hacer un programa de capacitación

## MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

5. Capacitación en el puesto: utilizado para capacitar a no ejecutivos es esta que tiene la ventaja de proporcionar experiencia directa en condiciones normales de trabajo; así mismo, da una oportunidad de que el instructor-un gerente o empleado de alto nivel- desarrolle buenas relaciones con los empleados nuevos. 6. Instrucción capacitada: Permite que un mínimo de instructores maneje un número elevado de participantes. Este método es muy adecuado en las áreas en que la información puede presentarse por medio de conferencias, demostraciones, películas y videos o mediante instrucciones de computadoras.

