



Nombre de alumno:  
Yazmin Lucero Gutierrez Sanchez

Nombre del profesor:  
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo:  
Super Nota

Materia:  
Capital Humano

Grado:  
3

Grupo:  
B

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de  
julioo de 2023.

# CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

## Detección de necesidades de capacitación y desarrollo



La detección de Necesidades de Capacitación o el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

### LAS DNC PERMITIRÁN:

- Corregir problemas en la organización.
- Reencaminar desviaciones en la productividad.
- Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales, en Políticas, Métodos o Técnicas ante la reducción o incremento del personal.
- Frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes o como parte de un Plan de Carrera.



## Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

### METODOS DE CAPACITACIÓN

- La rotación de puestos
- Aprendizaje practico
- Cursos y seminarios externos
- Ejercicio de simulación
- Capacitación por computadora



### METODOS DE CAPACITACION

- 1 Estudio de actitud
- 2 Entrevista a los trabajadores
- 3 Observacion de la conducta
- 4 Evaluacion del desempeno
- 5 Prueba de Habilidades

1. Lectura
2. Instrucción programada
3. Capacitación en clase
4. Capacitación por computadora
5. Capacitación en el puesto
6. Instrucción capacitada

bibliografia: informacion sacada de la antologia...