



**Nombre de alumno:  
Yazmin Lucero Gutierrez Sanchez**

**Nombre del profesor:  
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos**

**Nombre del trabajo:  
Super Nota**

**Materia:  
Capital Humano**

**Grado:  
3 semestre**

**Grupo:  
B**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de junio del  
2023 .**

# ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

## MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

El analista de puestos pueden ser un empleado especializado del capital humano.

Los metodosn mas utilizados para la descripcion y analisis de puestos suelen ser los sigientes :

- 1.observación directa
- 2.cuestionario
- 3.entrevista directa
- 4.metodos mixtos

## MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



## MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA



Metodos mas utilizados:

- hoja de analisis de proceso
- por su eficiencia
- obtencion de datos: observación visual y participacion.

-analista activa

-ocupante pasiva

**ventajas:** veracidad de datos, puestos sencillos, puestos sencillos y repetivos.

**Desventajas:** costos elevado. simple observacion y contra indicado.

## MÉTODO DEL CUESTIONARIO

cuestionario en el analisis:

- se responde por escrito
- contenido y caracteristica
- llenado del cuestionario
- ocupante del puesto
- jefe de departamento
- participacion
- analistica pasivo
- ocupante activo



## MÉTODO DE LA ENTREVISTA

Metodo mas flexible y productivo

- Garantiza la interacion analitica-ocupante
- eliminacion de duda y sospecha

Obtencion de datos por medio de una entrevista.

participacion: analista- activa, y ocupante activa.

## MÉTODOS MIXTOS

Para neutralizar las desventajas y sacar el mayor provecho posible de las ventajas, la opción es utilizar métodos mixtos.

Los métodos mixtos más utilizados son:

- Cuestionario y entrevista
- Cuestionario con el ocupante
- Observación directa con el ocupante .
- Cuestionario con el superior

## ¿Qué es el método Mixto?

