



**Nombre de alumno:
Yazmin Lucero Gutierrez Sanchez**

**Nombre del profesor:
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos**

**Nombre del trabajo:
Super Nota**

**Materia:
Capital Humano**

**Grado:
3 semestre**

**Grupo:
B**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de junio del
2023 .**

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

El analista de puestos pueden ser un empleado especializado del capital humano.

Los metodosn mas utilizados para la descripcion y analisis de puestos suelen ser los sigientes :

- 1.observación directa
- 2.cuestionario
- 3.entrevista directa
- 4.metodos mixtos

MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA



Metodos mas utilizados:

- hoja de analisis de proceso
- por su eficiencia
- obtencion de datos: observación visual y participacion.

-analista activa

-ocupante pasiva

ventajas: veracidad de datos, puestos sencillos, puestos sencillos y repetivos.

Desventajas: costos elevado. simple observacion y contra indicado.

MÉTODO DEL CUESTIONARIO

cuestionario en el analisis:

- se responde por escrito
- contenido y caracteristica
- llenado del cuestionario

- ocupante del puesto

-jefe de departamento

- participacion

- analistica pasivo

- ocupante activo



MÉTODO DE LA ENTREVISTA

Metodo mas flexible y productivo

- Garantiza la interacion analitica-ocupante
- eliminacion de duda y sospecha

Obtencion de datos por medio de una entrevista.

participacion: analista- activa, y ocupante activa.

MÉTODOS MIXTOS

Para neutralizar las desventajas y sacar el mayor provecho posible de las ventajas, la opción es utilizar métodos mixtos.

Los métodos mixtos más utilizados son:

- Cuestionario y entrevista
- Cuestionario con el ocupante
- Observación directa con el ocupante .
- Cuestionario con el superior

¿Qué es el método Mixto?

