



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno: Carlos Fabrizio García Arias

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital humano

Grado: 3 Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de mayo del 2023

CAPITAL HUMANO

PROCESO DE PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

La planeación de recursos humanos es el proceso de anticipar y prevenir el movimiento de personas hacia el interior de la organización, dentro de ésta y hacia fuera.

EVOLUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO

el término nació en el siglo XVIII, Fue hasta mediados del siglo XX (con Schultz y Becker) que el concepto se enriqueció, La mezcla de estos conceptos (de diferentes ámbitos) tuvo como resultado lo que es Capital Humano en la actualidad.

CAPITAL HUMANO

Es un término usado en la teoría económica del crecimiento para designar a un factor de producción dependiente del grado de formación y de la productividad de las personas involucradas en un proceso productivo.

AMBIENTE EXTERNO

Las empresas estudian el entorno externo con la finalidad de identificar las oportunidades y amenazas que aparecen en el mercado.

AMBIENTE INTERNO

Las fuerzas internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización, Se deben tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación.

FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO

- Organización y planificación del personal
- Reclutamiento y selección de personal
- Administración del personal
- Planes de formación
- Evaluación del desempeño y control del personal
- Clima y satisfacción laboral
- Relaciones laborales
- Prevención de riesgos laborales