



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre de alumno: Carlos Fabrizio García Arias**

**Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Capital humano**

**Grado: 3 Cuatrimestre**

**Grupo: A**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de mayo del 2023**

## PROCESO DE PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

La planeación de recursos humanos es el proceso de anticipar y prevenir el movimiento de personas hacia el interior de la organización, dentro de ésta y hacia fuera.

**EVOLUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO**  
el término nació en el siglo XVIII, Fue hasta mediados del siglo XX (con Schultz y Becker) que el concepto se enriqueció, La mezcla de estos conceptos (de diferentes ámbitos) tuvo como resultado lo que es Capital Humano en la actualidad.

**CAPITAL HUMANO**  
Es un término usado en la teoría económica del crecimiento para designar a un factor de producción dependiente del grado de formación y de la productividad de las personas involucradas en un proceso productivo.

# CAPITAL HUMANO

## AMBIENTE EXTERNO

Las empresas estudian el entorno externo con la finalidad de identificar las oportunidades y amenazas que aparecen en el mercado.

**AMBIENTE INTERNO**  
Las fuerzas internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización, Se deben tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación.

## FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO

- Organización y planificación del personal
- Reclutamiento y selección de personal
- Administración del personal
- Planes de formación
- Evaluación del desempeño y control del personal
- Clima y satisfacción laboral
- Relaciones laborales
- Prevención de riesgos laborales