



**Nombre de alumno:**

Axel Adrian Arguello Guillen

**Nombre del profesor:**

**Reynaldo**

**Nombre del trabajo:**

Super nota

**Materia:**

Capital Humano

**Grado: 3**

**Grupo: B**

# SUPER-NOTA

El análisis y descripción de puestos es una práctica fundamental en el ámbito de la gestión de recursos humanos. Permite comprender en detalle las tareas, responsabilidades, habilidades y requisitos necesarios para un puesto de trabajo específico.

## MÉTODO DE OBSERVACIÓN

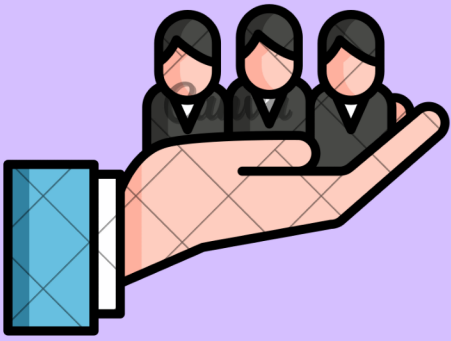
### DIRECTA:

El método de observación directa implica la observación detallada y sistemática de los empleados mientras realizan sus tareas en el puesto de trabajo.



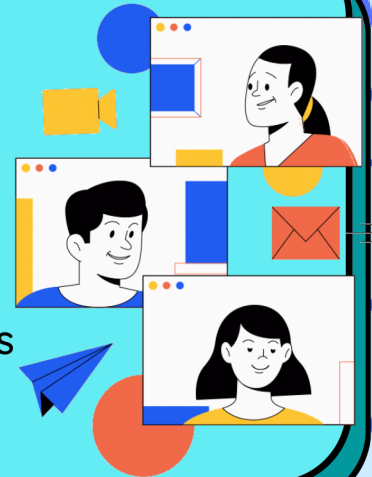
## MÉTODO DEL CUESTIONARIO:

El método del cuestionario involucra la recopilación de información utilizando formularios estructurados o cuestionarios que son completados por los empleados o sus supervisores.



## MÉTODO DE LA ENTREVISTA:

El método de observación directa implica la observación detallada y sistemática de los empleados mientras realizan sus tareas en el puesto de trabajo. Este enfoque permite capturar información precisa sobre las tareas realizadas, las habilidades requeridas y los aspectos físicos del trabajo.



## MÉTODOS MIXTOS

Los métodos mixtos combinan dos o más enfoques mencionados anteriormente, como la observación directa y la entrevista, o el cuestionario y la entrevista. Esta combinación de métodos busca aprovechar las fortalezas de cada uno para obtener una comprensión más completa y precisa de los puestos de trabajo.



