



Nombre de alumno: Rodrigo Adonai  
Thomas Velazquez

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco  
Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de  
junio de 2023.

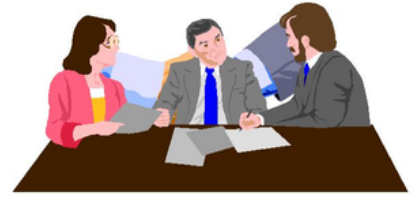
# análisis y descripción de puestos

## Métodos de análisis y descripción de puestos:

Los métodos más utilizados para la descripción y análisis de puestos suelen ser los siguientes:

1. observación directa
2. cuestionario
3. entrevista directa
4. métodos mixtos

## MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



## Método de observación directa.

Métodos más utilizados:

1. hoja de análisis de proceso
  2. por su eficiencia
  3. obtención de datos: observación visual y participación.
- analista activa
  - ocupante pasiva



## Método del cuestionario

cuestionario en el análisis:

1. se responde por escrito
  2. contenido y característica
  3. llenado del cuestionario
- ocupante del puesto
  - jefe de departamento
4. participación
- analista pasivo
  - ocupante activo



## Método de la entrevista:

Método más flexible y productivo

1. Garantiza la interacción analista-ocupante
2. eliminación de duda y sospecha

Obtención de datos por medio de una entrevista.

participación: analista- activa, y ocupante activa.

## Métodos mixtos:

Los métodos mixtos más utilizados son:

1. Cuestionario y entrevista
2. Cuestionario con el ocupante
3. Observación directa con el ocupante.
4. Cuestionario con el superior

## ¿Qué es el método Mixto?

