

**Nombre de alumno: Leonardo
Rafael Pinto Santos**

**Nombre del profesor: REYNALDO
FRANCISCO
MANUEL GALLEGOS**

Asesor académico

Nombre del trabajo: SUPERNOTA

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

La detección puede hacerse por diversos medios, como entrevistas con los empleados, revisión de los datos de rendimiento o la realización de grupos de discusión.



Las DNC permite:

corregir problemas en la organización, reencaminar situaciones en la productividad, impactos actuales o previsión de futuros cambios culturales en políticas, metodos o tecnicas ante la reducción o incremento de personal.



MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO



***Capacitación presencial con profesor o instructor in-situ.**

***Capacitación vía observación.**

***Capacitación Hands-On (Capacitación práctica).**

***Coaching o mentorías.**

***Capacitación en el trabajo.**

***Discusión y actividades grupales.**

***Juego de rol.**

Bibliografía

<https://www.ninjaexcel.com/capacitacion/metodos-de-capacitacion/>