



Nombre de alumno:
Adriana Guadalupe Vazquez Hernandez

Nombre del profesor:
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo:
Super Nota

Materia:
Capital humano

Grado:
3

Grupo:
b

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

LA SELECCIÓN

Ante la necesidad de una contratación, el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.



ASPECTOS LEGALES

- Edad
- posibilidad de embarazo
- Tiempo que laboro en trabajos anteriores
- Motivo por el cual termino el trabajo
- Nombres de las empresas que trabajo anteriormente.
- A cuanto ascienden sus gastos mensuales
- carta de acentedentes penales



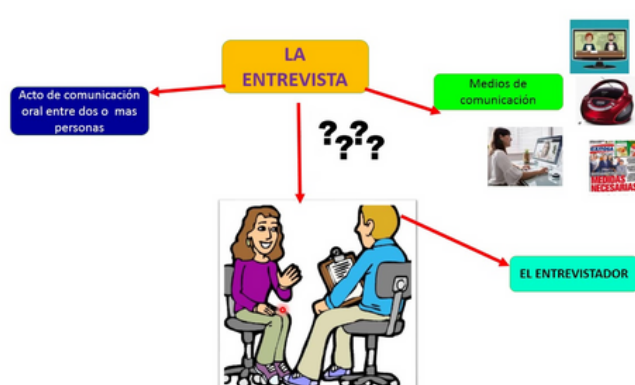
EL PROCESO DE SELECCIÓN

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y con un costo adecuado.



LA ENTREVISTA Y SUS FASES

Una entrevista es un procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales. La entrevista es una de las varias herramientas de selección.



LAS PRUEBAS

Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante. Este tipo de pruebas fueron estructuradas en Estados Unidos en el año de 1870, con el fin de que estudiantes pudieran medir su inteligencia y agudeza auditiva.



EL EXAMEN MÉDICO

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean.

