



**Nombre de alumno: Maria  
Jose Aguirre Albores**

**Nombre del profesor:  
Reynaldo Francisco Manuel  
Gallegos**

**Nombre del trabajo: Super  
Nota**

**Materia: Capital Humano**

**Grado: 3°**

**Grupo: “B”**

# MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

EL ANALISTA DE PUESTOS PUEDE SER UN EMPLEADO DEL C. HUMANO, ASÍ COMO EL JEFE DEL DEPARTAMENTO EN EL QUE SE ENCUENTRA EL PUESTO. LOS MÉTODOS MÁS UTILIZADOS SON:

- OBSERVACIÓN DIRECTA
- CUESTIONARIO ENTREVISTA
- DIRECTA MÉTODOS MIXTOS



## MÉTODO DEL CUESTIONARIO

CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS, SE RESPONDE POR ESCRITO. LLENADO DE CUESTIONARIO OCUPANTE DEL PUESTO JEFE DE DEPARTAMENTO PARTICIPACION ANALISTA-PASIVO OCUPANTE-ACTIVO



## MÉTODO DE LA ENTREVISTA

EL MÉTODO MÁS FLEXIBLE Y PRODUCTIVO, OBTENCIÓN DE DATOS POR MEDIO DE UNA ENTREVISTA, ELIMINACIÓN DE DUDAS Y SOSPECHAS PARTICIPACIÓN ANALISTA-ACTIVA OCUPANTE ACTIVA



## MÉTODOS MIXTOS

Son combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis. Los más utilizados son: Cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto, llena el cuestionario y después es sometido a una entrevista rápida, con el cuestionario como referencia. Cuestionario y entrevista, ambos con el superior



## Método de observación directa

MÉTODO MÁS UTILIZADO POR SU EFICIENCIA. OBTENCIÓN DE DATOS: OBSERVACIÓN VISUAL PARTICIPACIÓN ANALISTA-ACTIVA OCUPANTE-PASIVA

