



Nombre de alumno:
Garcia Arias Carlos Fabrizio

Nombre del profesor:
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo:
Super Nota

Materia:
Capital Humano

Grado:
3

Grupo:
B

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

La detección de Necesidades de Capacitación o el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos.



Las DNC permitirán:

1. Corregir problemas en la organización
2. reencaminar desviaciones en la productividad.
3. impactos actuales o prevención de futuros cambios culturales, en políticas.
4. frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes o como plan de carrera.



MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Desarrollar programas que beneficien y premien a los empleados.
- Capacitar a aquellas áreas las cuales no son tan tomadas en cuenta. |
- Implementar métodos que permitan valorar la opinión de los empleados.

Estos tres **métodos** son los pilares para la capacitación y el desarrollo del personal.



BIBLIOGRAFIA: INFORMACION SACADA DE LA ANTOLOGIA Y WWW.CONECTAPYME.COM/BLOG/TECNICAS-DE-CAPACITACION-Y-DESARROLLO/