

**Nombre de alumno: Leonardo
Rafael Pinto Santos**

**Nombre del profesor:
Reynaldo Francisco Manuel**

Nombre del trabajo: SuperNota

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

La selección

proceso que permite elegir a tu empleado ideal de entre los postulantes.

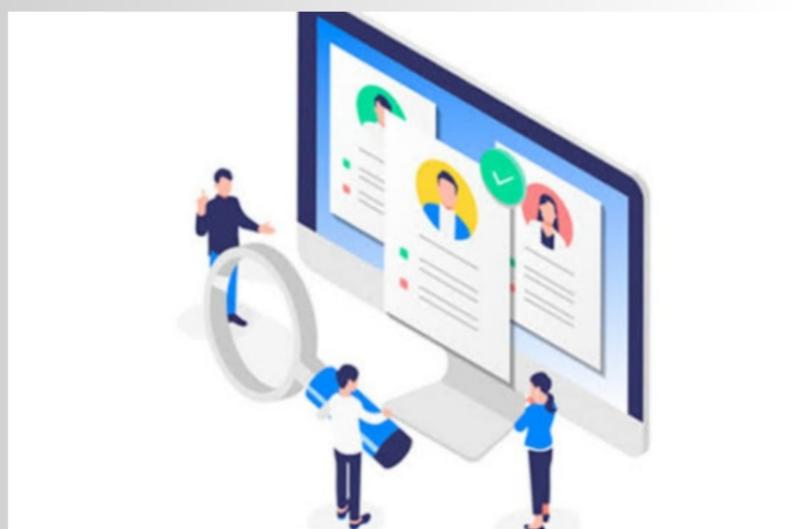


Aspectos legales

son todos los trámites, procesos y documentos de orden legal necesarios para operar en el mercado sin impedimentos.

El proceso de selección

incluye el anuncio del puesto, la revisión de las solicitudes, la selección de los candidatos, las entrevistas, la selección final, las pruebas y la realización de una oferta.



La entrevista y sus fases

Filtrar la cantidad de candidatos (entrevista preliminar), seleccionar al perfil ideal (entrevista de selección), contratar a un nuevo colaborador (entrevista final), entre otras.



Las pruebas

pruebas que simulan situaciones reales en las que pueden encontrarse las personas en caso de ser candidatos a un puesto de trabajo en concreto



El examen medico

evaluaciones a los candidatos para determinar su estado de salud y su aptitud frente a los requisitos del puesto de trabajo y a las políticas de Salud y Seguridad de la empresa.

Bibliografía

<https://medicinadeltrabajo.com.mx/cual-es-la-importancia-de-los-examenes-medicos-de-ingreso/#:~:text=Son%20las%20evaluaciones%20a%20los,y%20Seguridad%20de%20la%20empresa.>