



Nombre de alumno: Mariana Aguilar Jiménez

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de Julio de 2023.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización.

Técnicas para detectar las necesidades:

- Encuesta
- Entrevista
- Observación
- Consultas



Con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales

La DNC permitirá:

- Corregir problemas en la organización
- Reencaminar desviaciones en la productividad
- Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales, ante la reducción o incremento del personal.



Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

En las sociedades antiguas no existía ni se concebía un proceso formal de enseñanza para el trabajador. El conocimiento se transmitía de forma directa, los más experimentados enseñaban todo lo necesario, a quienes a través de un tiempo podían hacerse responsables del trabajo.



Capacitación: conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal para que desempeñen mejor su trabajo

Métodos de capacitación:

- Capacitación por computadora
- La rotación de puestos
- Aprendizaje práctico
- Cursos y seminarios externos
- Ejercicios de simulación

