

**Nombre de alumno: Leonardo
Rafael Pinto Santos**

**Nombre del profesor:
Reynaldo Francisco Manuel
Gallegos**

Nombre del trabajo: SuperNota

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

Métodos de análisis y descripción de puestos

Métodos de análisis y descripción de puestos

Observación
Entrevista
Cuestionario

Incidentes críticos y diarios de trabajo
El análisis de puesto en la era digital



Método de observación directa



ocurre cuando alguien de hecho ve al estudiante en el ambiente del salón de clases y recoge datos en cuanto a la conducta problemática.

Método del cuestionario

El cuestionario es un documento formado por un conjunto de preguntas que deben estar redactadas de forma coherente



Método de la entrevista



consiste en preguntar a una o varias personas su opinión sobre una empresa, un producto o un tema

Métodos mixtos

combinan la perspectiva cuantitativa (cuanti) y cualitativa (cuali) en un mismo estudio

