



NOMBRE DE ALUMNO: CARLOS FABRITZIO
GARCIA ARIAS

NOMBRE DEL PROFESOR: REYNALDO
FRANCISCO MANUEL GALLEGOS



NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: CAPITAL HUMANO

GRADO: 3

GRUPO: B

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A 9 DE
JULIO DEL 2023.

Proceso de dotación al personal

La selección

Recibir la mayoría de postulantes
Realizar una selección correcta del personal
valorar las cualidades y experiencia
proceder a la selección con eficacia.



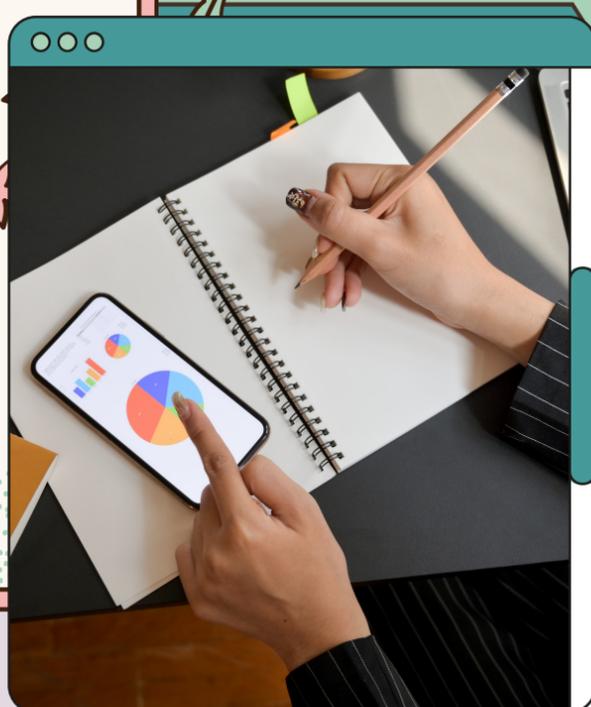
Aspectos legales

Son diferentes artículos que establecen la ley general del trabajo
Derechos y obligaciones que mantendrá el personal de la empresa.
consideraciones en caso de inasistencias



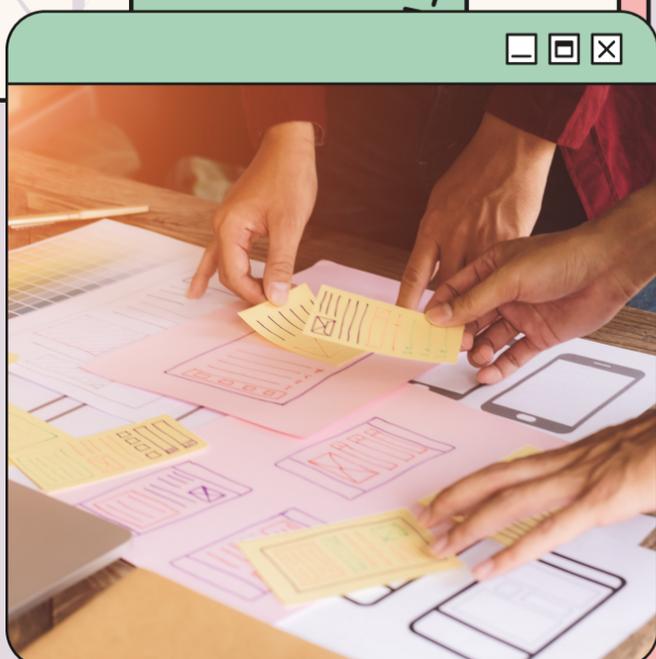
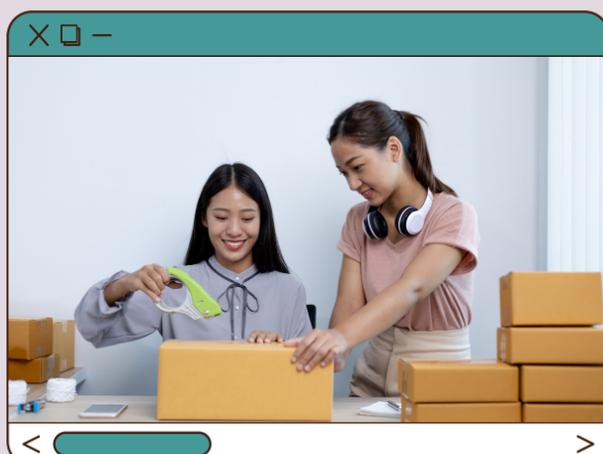
Proceso de selección

Son los pasos a realizar para ver si la persona reúne los requisitos necesarios para ocupar el puesto se realizan pruebas psicológicas, de trabajo y médicas.



La entrevista

utilizan varios tipos de entrevista en el contexto laboral, por ejemplo, hay entrevistas de evaluación, de selección y de salida, utilizada para supervisión y para obtener que esté bien y mal en la empresa.



Las pruebas

Las pruebas psicométricas son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante

El examen médico

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas.

