



Nombre de alumno: Gerardo De Jesus Ceribelli Santiago.

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: B

SUPER NOTA



El análisis y descripción de puestos es una práctica fundamental en el ámbito de la gestión de recursos humanos. Permite comprender en detalle las tareas, responsabilidades, habilidades y requisitos necesarios para un puesto de trabajo específico.

METODO DE OBSERVACION DIRECTA:

El método de observación directa implica la observación detallada y sistemática de los empleados mientras realizan sus tareas en el puesto de trabajo.



METODO DEL CUESTIONARIO:

El método del cuestionario involucra la recopilación de información utilizando formularios estructurados o cuestionarios que son completados por los empleados o sus supervisores.



METODO DE LA ENTREVISTA:

El método de observación directa implica la observación detallada y sistemática de los empleados mientras realizan sus tareas en el puesto de trabajo. Este enfoque permite capturar información precisa sobre las tareas realizadas, las habilidades requeridas y los

