

NOMBRE DE ALUMNO: RODRIGO ADONAI THOMAS  
VELAZQUEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: REYNALDO FRANCISCO  
MANUEL GALLEGOS

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: CAPITAL HUMANO

GRADO: 3

GRUPO: B

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS.

## LAS PRUEBAS

LAS PRUEBAS PSICOMÉTRICAS SON INSTRUMENTOS QUE AYUDAN A ELEGIR AL PERSONAL MÁS ADECUADO PARA CUBRIR LA VACANTE DE ALGUNA EMPRESA U ORGANIZACIÓN. SE BASAN EN UNA SERIE DE PREGUNTAS QUE BUSCAN FOCALIZAR LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL POSTULANTE.

## LA ENTREVISTA

UNA ENTREVISTA ES UN PROCEDIMIENTO DISEÑADO PARA OBTENER INFORMACIÓN DE UNA PERSONA A TRAVÉS DE RESPUESTAS ORALES. UNA ENTREVISTA DE SELECCIÓN ES UN PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DISEÑADO PARA PREDECIR EL DESEMPEÑO LABORAL FUTURO A PARTIR DE LAS RESPUESTAS ORALES DE LOS ASPIRANTES A PREGUNTAS ORALES. LA ENTREVISTA ES UNA DE LAS VARIAS HERRAMIENTAS DE SELECCIÓN.

## EXAMEN MEDICO

SE UTILIZA PARA CONOCER SI EL CANDIDATO POSEE LA CAPACIDAD FÍSICA PARA DESEMPEÑAR SU TRABAJO SIN CONSECUENCIAS NEGATIVAS PARA ÉL O PARA LAS PERSONAS QUE LO RODEAN. EN CASO DE ENCONTRAR ANOMALÍAS, SE LE ORIENTA PARA CORREGIRLAS O PARA REALIZAR EXÁMENES PERIÓDICOS Y PREVENIR CONSECUENCIAS MÁS GRAVES.



## PROCESO DE DOTACION PERSONAL.

## PROCESO SE SELECCION.

ES UNA SECUENCIA DE PASOS A REALIZAR, CON LA FINALIDAD DE OBTENER AQUELLA PERSONA QUE REÚNA LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA OCUPAR UN DETERMINADO PUESTO Y CON UN COSTO ADECUADO.

## LA SELECCION.

EL EMPLEADOR DEBE REALIZAR UN PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE LE PERMITA RECIBIR LA MAYOR CANTIDAD DE POSTULANTES POSIBLE PARA ELEGIR EL QUE MEJOR SE ADECÚE A LOS REQUERIMIENTOS DEL PUESTO.

## ASPECTOS LEGALES

LEY FEDERAL DEL TRABAJO.