



Nombre de alumno: Maria Jose
Aguirre Albores

Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de Julio de 2023.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización. Con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales



- Técnicas para detectar las necesidades:
 - Encuesta - Entrevista - Observación - Consultas
- La DNC permitirá:
- Corregir problemas en la organización
- Reencaminar desviaciones en la productividad
- Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales, ante la reducción o incremento del personal.



Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

El conocimiento se transmitía de forma directa, los más experimentados enseñaban todo lo necesario, a quienes a través de un tiempo podrían hacerse responsables del trabajo. En las sociedades antiguas no existía ni se concebía un proceso formal de enseñanza para el trabajador.



Capacitación: Conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal para que desempeñen mejor su trabajo

Métodos de capacitación: Capacitación por computadora, La rotación de puestos, Aprendizaje práctico Cursos y seminarios externos y Ejercicios de simulación

