



IDEA SECUNDARIA 2

CAPITAL HUMANO

HUGO MORACANO

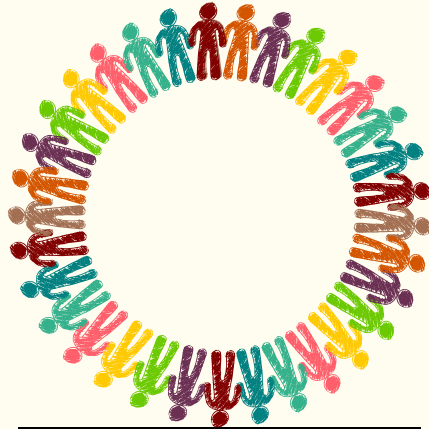
PROF. REYNALDO

3 B

 UDS

EVOLUCIÓN

En la década de 1960, el término fue popularizado por dos economistas estadounidenses, Gary Becker y Jacob Mincer, quienes lo utilizaron para describir la combinación de habilidades, conocimientos, experiencia, hábitos y personalidad de cada persona y cómo esto se puede utilizar de forma productiva.



CAPITAL HUMANO

Conjunto de habilidades, formación, experiencia y conocimientos de todas las personas que trabajan en una empresa.

ANÁLISIS

Ambiente Externo

Identificar las oportunidades y amenazas que aparecen en el mercado, evitar las sorpresas y responder de forma apropiada a los movimientos de los competidores.

Ambiente Interno.

El contexto al que aludíamos anteriormente no sólo viene determinado por el entorno de la organización; también participan en su formación ciertos factores localizados en el propio seno de la organización.

PROCESO

Tener claro este punto de partida es fundamental si una empresa quiere cumplir metas y objetivos internos.

1. Proceso de planificación de la gestión del talento
2. Proceso de adaptación o capacitación de personas
3. Proceso de capacitación, formación y desarrollo del profesional
4. Proceso de mantenimiento de las Personas
5. Proceso de compensación

FUNCIONES

Las funciones de Recursos Humanos en una empresa:

- Organización y planificación del personal.
- Reclutamiento y selección de personal.
- Administración del personal.
- Planes de formación.
- Evaluación del desempeño y control del personal.
- Clima y satisfacción laboral.
- Relaciones laborales.
- Prevención de riesgos laborales.