



Nombre del alumno: Maria Jose Aguirre Albores

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de Julio de 2023.

# PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

## LA SELECCIÓN

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización



## ASPECTOS LEGALES

Edad Posibilidad de embarazo Tiempo que laboró en trabajos anteriores Motivo por el cual terminó la relación de trabajo anteriormente A cuanto asciende sus gastos mensuales Carta de antecedentes no penales



## PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección de personal Análisis de solicitudes Entrevista preliminar Entrevista de selección Pruebas psicológicas Test Pruebas de trabajo Examen médico Entrevista final



## ENTREVISTA Y SUS FASES

Procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales. Tipos: Entrevistas no estructuradas y sin estructura Entrevista estructurada o dirigida Entrevista situacional - Entrevistas conductuales Entrevistas relacionadas con el puesto Entrevistas bajo presión Entrevista secuencial no estructurada Entrevista secuencial estructurada Entrevista de panel - Entrevista masiva Entrevista por computadora



## LAS PRUEBAS

Son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



## EXAMEN MÉDICO

Para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean. Los resultados condicionan el ingreso de una persona a la organización,

