



Nombre del alumno: Maria Jose Aguirre Albores

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de Julio de 2023.

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

LA SELECCIÓN

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización



ASPECTOS LEGALES

Edad Posibilidad de embarazo Tiempo que laboró en trabajos anteriores Motivo por el cual terminó la relación de trabajo anteriormente A cuanto asciende sus gastos mensuales Carta de antecedentes no penales



PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección de personal Análisis de solicitudes Entrevista preliminar Entrevista de selección Pruebas psicológicas Test Pruebas de trabajo Examen médico Entrevista final



ENTREVISTA Y SUS FASES

Procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales. Tipos: Entrevistas no estructuradas y sin estructura Entrevista estructurada o dirigida Entrevista situacional - Entrevistas conductuales Entrevistas relacionadas con el puesto Entrevistas bajo presión Entrevista secuencial no estructurada Entrevista secuencial estructurada Entrevista de panel - Entrevista masiva Entrevista por computadora



LAS PRUEBAS

Son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



EXAMEN MÉDICO

Para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean. Los resultados condicionan el ingreso de una persona a la organización,

