



UDS

Mi Universidad

CAPITAL HUMANO

Yuleni Antonia morales aguilar

Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre 3

Comitán de Domínguez, 7 de JULIO de 2023

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

LA SELECCIÓN

el objetivo del procedimiento de selección consiste en elegir candidatos que presenten cualidades, experiencia laboral, mas apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organizacion



Pintura

ASPECTOS LEGALES

- son 7 aspectos legales
- 1.Edad
 - 2.Posibilidad de embarazo
 - 3.Motivo por el cual termine la relacion de trabajo
 - 4.Tiempo que laboro en trabajos anteriores
 - 5.nombres de las empresas que trabajo anteriormente
 - 6.cuanto asciende sus gastos mensuales
 - 7.Carta de antecedentes no penales



Música

EL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección de personal incluye el anuncio del puesto, la revisión de las solicitudes, la selección de los candidatos, las entrevistas, la selección final, las pruebas y la realización de una oferta.



Foto

LA ENTREVISTA Y SUS FASES

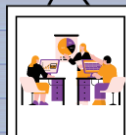
Las etapas de entrevista estructurada suelen ser: Inicio, donde se presenta el entrevistado. Desarrollo, se comienzan a realizar las preguntas que poseen cierta puntuación de acuerdo al campo. Cierre, ya se tiene la evaluación de manera objetiva.



Ballarina

LAS PRUEBAS

Las pruebas de selección de candidatos tienen como finalidad obtener información complementaria en la entrevista de trabajo, evaluar las competencias profesionales, las habilidades y las aptitudes de cada uno de los posibles trabajadores, siempre en función del puesto vacante y la cultura de la empresa.



Escultura

EL EXAMEN MEDICO

El examen médico es el que determina si el trabajador puede ser contratado o no desde el punto de vista médico científico, o si se puede contratar bajo ciertas recomendaciones o restricciones, a las que tendrá que sujetarse el empleador.



Libros