



**Nombre de alumno:  
Carlos Fabritzio Garcia Arias**

**Nombre del profesor:  
Reynaldo Francisco Manuel Gallegos**

**Nombre del trabajo:  
Super Nota**

**Materia:  
Capital Humano**

**Grado:  
3**

**Grupo:  
B**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de junio de  
2023.**

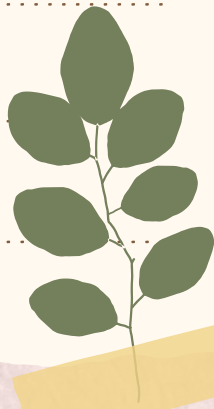


# análisis y descripción de puestos

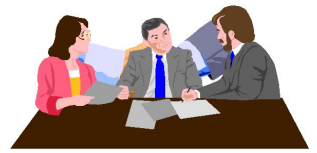
## Métodos de análisis y descripción de puestos:

Los métodos más utilizados para la descripción y análisis de puestos suelen ser los siguientes

- observación directa
- cuestionario
- entrevista directa
- métodos mixtos



### MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



## Método de observación directa.

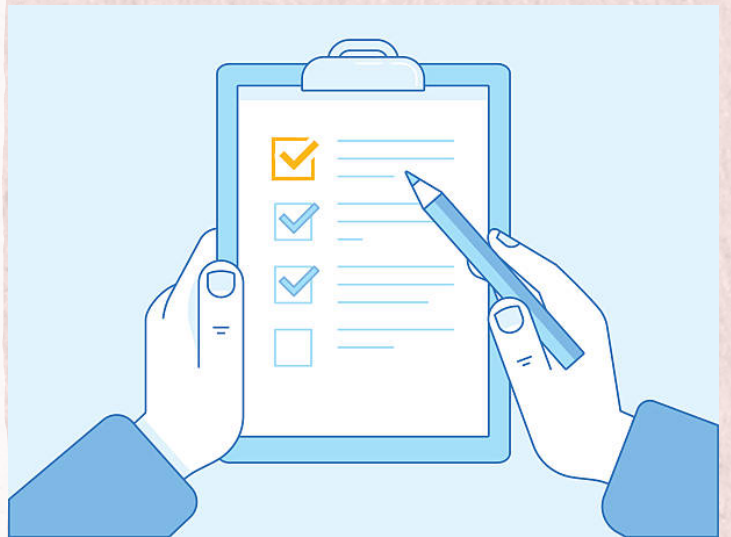
Métodos más utilizados:

- hoja de análisis de proceso
- por su eficiencia
- obtención de datos: observación visual y participación.
- analista activa
- ocupante pasiva

## Método del cuestionario

cuestionario en el análisis:

- se responde por escrito
- contenido y característica
- llenado del cuestionario
- ocupante del puesto
- jefe de departamento



## Método de la entrevista:

Método más flexible y productivo

- Garantiza la interacción analista-ocupante
- eliminación de duda y sospecha

Obtención de datos por medio de una entrevista. participación: analista activa, y ocupante activa.

## Métodos mixtos:

Los métodos mixtos más utilizados son:

- Cuestionario y entrevista
- Cuestionario con el ocupante
- Observación directa con el ocupante
- Cuestionario con el superior