



Mi Universidad

Nombre del Alumno: yan vazquez calvo

Nombre de la Materia: capital humano

Nombre del profesor: Reinaldo

Nombre de la carrera: veterinaria:

Lugar y Fecha de elaboración

Aspectos legales: Este tema se refiere a los aspectos legales y normativos que están involucrados en el proceso de selección de personal. Incluye leyes laborales, reglamentos y políticas internas que deben ser considerados para garantizar un proceso de contratación justo y sin discriminación.

El proceso de selección: El proceso de selección se refiere a todas las etapas y actividades que se llevan a cabo para evaluar y elegir al candidato más adecuado para un puesto de trabajo. Esto puede incluir la revisión de currículums, pruebas de habilidades, entrevistas y referencias.

La entrevista y sus fases: La entrevista es una de las fases clave del proceso de selección. Esta etapa implica la interacción directa entre el entrevistador y el candidato, donde se realizan preguntas para evaluar las habilidades, la experiencia y la idoneidad del candidato para el puesto. Las fases de la entrevista pueden incluir la entrevista inicial, las entrevistas técnicas o de competencias, y la entrevista final o de cierre.

Las pruebas: Las pruebas son herramientas utilizadas en el proceso de selección para evaluar las habilidades, conocimientos y aptitudes de los candidatos. Pueden ser pruebas psicométricas, de habilidades específicas, de personalidad o de conocimientos técnicos. Estas pruebas ayudan a medir el rendimiento potencial de los candidatos y a tomar decisiones más objetivas en el proceso de selección.

El examen médico: El examen médico es una etapa del proceso de selección en la cual se evalúa la condición de salud

de los candidatos. Esta evaluación puede incluir exámenes físicos, pruebas de laboratorio y evaluaciones de salud mental. El objetivo del examen médico es garantizar que los candidatos estén físicamente aptos para desempeñar el trabajo y no representen riesgos para su salud o la de otros empleados.