



Nombre de alumno: LEONARDO RAFAEL PINTO SANTOS

Nombre del profesor: REYNALDO FRANCISCO MANUEL GALLEGOS

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: CAPITAL HUMANO

Grado: 3

Grupo: B

PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO

Evolución

El hombre en la comunicación primitiva, para su subsistencia se une empleando formas elementales de organización:

- sistemas gremios
- sistema fabril de producción
- sistema de producción masiva y administración científica
- el desarrollo de psicología industrial

Proceso de planeación de Capital Humano

Abarca diferentes fases:

- objetivos de negocio
- pronostico
- oferta del capital humano
- auditoria del capital humano
- conciliación

Análisis del ambiente interno y externo

Fuentes internas: objetivo de la organización, pronósticos económicos de la organización, pronósticos tecnológicos de la organización.

Fuentes externas: pronóstico de la economía nacional, planes educativos a nivel nacional, planes educativos a nivel institucional.

Funciones del Departamento de Capital Humano

Organización y planificación del personal.

Reclutamiento y selección de personal. ...

Administración del personal.

Planes de formación. ...

Evaluación del desempeño y control del personal. ...

Clima y satisfacción laboral. ...

...

Relaciones laborales. ...

Prevención de riesgos laborales.

BIBLIOGRAFIA

<https://universidadeuropea.com/blog/funciones-departamento-recursos-humanos/>