



Nombre de alumno: Mariana Aguilar Jiménez

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de mayo de 2023.

PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

LA

EVOLUCIÓN

DEFINE AL CAPITAL HUMANO COMO CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, COMPETENCIAS, ATRIBUTOS, QUE SON INCORPORADOS EN LOS INDIVIDUOS Y LES FACILITAN LA CREACIÓN DE BIENESTAR PERSONAL, SOCIAL Y ECONÓMICO.

EL

PROCESO DE PLANEACIÓN

FLUJO DE SUCESOS POR EL CUAL DIRECCIÓN SUPERIOR ASEGURA EL NÚMERO SUFICIENTE DE PERSONAL IDÓNEO EN EL LUGAR ADECUADO Y EN EL MOMENTO OPORTUNO. CON FINES DE PROVEER FUERZA LABORAL Y EL TALENTO HUMANPO.

EL

ANÁLISIS DEL AMBIENTE

AMBIENTE INTERNO:

1. OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN
2. PRONÓSTICOS ECONÓMICOS DE LA ORG.
3. PRONÓSTICOS TECNOLÓGICOS DE LA ORG.

AMBIENTE EXTERNO:

1. PRONÓSTICOS DE LA ECONOMIA NACIONAL
2. PLANES EDUCATIVOS A NIVEL NACIONAL
3. PLANES EDUCATIVOS A NIVEL INSTITUCIONAL

LAS

FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO

SUS FUNCIONES VARIAN DEPENDIENDO DEL TIPO DE ORGANIZACIÓN

- DESCRIBE LAS RESPONSABILIDADES QUE DEFINEN CADA PUESTO LABORAL
- EVALUA EL DESEMPEÑO PERSONAL
- RECLUTA AL PERSONAL IDÓNEO
- CAPACITA Y DESARRROLLA PROGRAMAS
- LLEVA EL CONTROL DE BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS
- DISTRIBUYE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE RH
- DESARROLLA MODELOS PARA LA EVALUACIÓN Y RETRIBUCIÓN DE LOS EMPLEADOS