



**Nombre de alumno:** Gerardo De Jesús Ceribelli Santiago.

**Nombre del profesor:** Reynaldo

**Nombre del trabajo:** Super Nota.

**Materia:** Capital Humano

3°B Lic. Medicina Veterinaria Y Zootecnia.



# SUPER NOTA

## 1. LA SELECCIÓN

Importancia de la selección de personal en el éxito de una organización. Identificación de las necesidades de contratación y la definición de perfiles de puesto. Métodos de reclutamiento y fuentes de talento. Herramientas para la preselección de candidatos, como la revisión de currículums y la revisión de perfiles en redes sociales.

## 2. ASPECTOS LEGALES EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

Cumplimiento de la legislación laboral y normas antidiscriminatorias. El papel de la igualdad de oportunidades y la diversidad en la selección. Protección de datos personales y confidencialidad en el proceso de selección. Consideraciones legales en la elaboración de anuncios de empleo y entrevistas.

## 3. EL PROCESO DE SELECCIÓN

Análisis de requisitos y competencias necesarias para el puesto. Diseño y aplicación de pruebas y evaluaciones, como pruebas psicométricas y de habilidades. Entrevistas estructuradas y no estructuradas: técnicas y preguntas clave. Evaluación de referencias y antecedentes laborales.

## 4. LA ENTREVISTA Y SUS FASES

Preparación de la entrevista: investigación previa del candidato y establecimiento de objetivos. Fases de la entrevista: presentación, preguntas de selección, preguntas de competencias y cierre. Técnicas de entrevista efectivas, como la entrevista conductual o basada en competencias. Evaluación de habilidades blandas y aptitudes durante la entrevista.

## LAS PRUEBAS

Tipos de pruebas utilizadas en la selección, como pruebas de conocimiento, habilidades técnicas y simulaciones. Utilidad de las pruebas para evaluar el desempeño futuro del candidato. Importancia de la estandarización y la objetividad en la aplicación y evaluación de las pruebas. Interpretación de los resultados y su influencia en la toma de decisiones de contratación.