



**Nombre del alumno: Mariana Aguilar Jiménez**

**Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos**

**Nombre del trabajo: Super Nota**

**Materia: Capital Humano**

**Grado: 3°**

**Grupo: "B"**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de Julio de 2023.**

# PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL



## LA SELECCIÓN

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización



## ASPECTOS LEGALES

- Edad
- Posibilidad de embarazo
- Tiempo que laboró en trabajos anteriores
- Motivo por el cual terminó la relación de trabajo anteriormente
- A cuanto asciende sus gastos mensuales
- Carta de antecedentes no penales



## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Proceso de selección
2. Proceso de selección de personal
3. Análisis de solicitudes
4. Entrevista preliminar
5. Entrevista de selección
6. Pruebas psicológicas
7. Test
8. Pruebas de trabajo
9. Examen médico
10. Entrevista final



## ENTREVISTA Y SUS FASES

Procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales. Tipos:

1. Entrevistas no estructuradas y sin estructura
2. Entrevista estructurada o dirigida
3. Entrevista situacional - Entrevistas conductuales
4. Entrevistas relacionadas con el puesto
5. Entrevistas bajo presión
6. Entrevista secuencial no estructurada
7. Entrevista secuencial estructurada
8. Entrevista de panel - Entrevista masiva
9. Entrevista por computadora



## LAS PRUEBAS

Son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



## EXAMEN MÉDICO

Para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean. Los resultados condicionan el ingreso de una persona a la organización,