



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre de alumno: Carlos Fabrizio García Arias**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta Najera**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Estructuras organizacionales**

**Grado: 3**

**Grupo: A**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de mayo del 2023**

# ORGANIZACIÓN

## QUE ES UNA ORGANIZACIÓN

Una organización es una estructura ordenada donde coexisten e interactúan personas con diversos roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular.

## COMPONENTES DE UNA ORGANIZACIÓN

- Un fin: Objetivo o propósito a cumplir por el que nace la organización.
- Miembros: Individuos que se reparten las actividades.
- Un grupo de tareas. Actividades que llevan adelante los miembros.
- Recursos: Instrumentos o bienes necesarios
- Normas: Instrucciones, reglas y consignas

## TIPOS DE ORGANIZACIÓN

Organizaciones con fines de lucro: agrupaciones de capital privado que comercializan bienes o servicios.  
Organizaciones sin fines de lucro: agrupaciones sociales cuyo fin es cubrir necesidades de la comunidad y tienen independencia financiera, es decir, no dependen de ningún gobierno.

## EJEMPLOS DE ORGANIZACIONES

- ONG: Greenpeace, Médicos del mundo, Cruz Roja.
- Empresas: Toyota, Kodak, Nestlé.
- Clubes deportivos: Club Atlético de Madrid, Club Deportivo Guadalajara.

## CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional está formada por un conjunto de creencias, normas y valores que delimitan la identidad de una organización.

## MODELOS DE FUNCIONAMIENTO

- Modelo lineal o vertical. Es el modelo más antiguo y que aún está vigente en algunas entidades muy burocráticas.
- Modelo funcional o taylorismo. Es el modelo basado en la teoría científica de Frederick Taylor sobre la división y especialización de las tareas.
- Modelo por comités. Es el modelo en el que la directiva que toma las decisiones principales.