



Nombre de alumno: Ricardo Ruiz Domínguez

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 3 er Cuatrimestre

Grupo: B



CULTURAS ORGANIZACIONALES

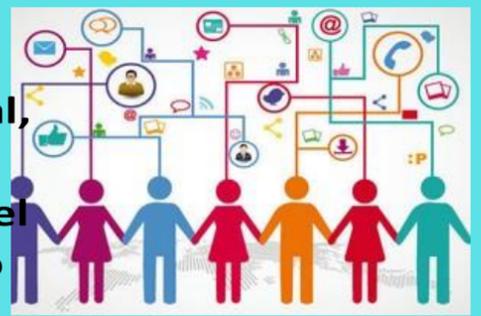


¿QUE SON?

Las culturas organizacionales son el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.

TIPOS:

1. Cultura organizacional orientada al poder
Su objetivo es la competitividad empresarial, por eso los valores y la cultura en general están orientados a destacar su posición en el mercado. Esta cultura ve al empleado como quien presta un servicio.



2. Cultura organizacional orientada a las normas:

Busca la estabilidad y seguridad de la compañía con un cumplimiento estricto de las normas y reglas internas; por lo tanto, es común que se apliquen sanciones a todo el que las infringe.

3. Cultura organizacional orientada a los resultados:

Su objetivo es la eficacia y la optimización de los procesos laborales; además, prioriza las metas a corto plazo y fomenta el ahorro de recursos, tanto materiales como humanos.



4. Cultura organizacional orientada a las personas:

Esta cultura se centra en el desarrollo personal y profesional de su equipo de trabajo, fomenta valores sociales e incita a la motivación y la creatividad.