

**NOMBRE DEL ALUMNO:** YAN VAZQUEZ CALVO

**NOMBRE DEL PROFESOR:** ALDO DIRCTA NAJERA

**MATERIA:** ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**GRUPO:**B      **GRADO:** 3ro

**TRABAJO:** SUPER NOTA



## 8 TIPOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL

- Orientación hacia el poder;
- Orientación hacia la persona;
- Orientación hacia las normas;
- Orientación hacia la resolución de problemas;
- **Cultura** apática;
- **Cultura** cuidadosa;
- **Cultura** exigente;
- **Cultura** integrativa.



## TIPOS DE CULTURAS ORGANIZACIONALES

La cultura organizacional debe ser lo suficientemente flexible para adaptarse según el país donde se encuentra. En el caso de que se trate de una marca transnacional o internacional puede generar manifiestos que sean de carácter universal.

Gracias a la cultura organizacional, fortaleces los lazos de identidad corporativa entre tres actores principales: la marca, el equipo de trabajo y los clientes. Además, logras proyectar estabilidad y elevas los niveles de calidad de cada actividad.

Las organizaciones tienen diferentes características que las distinguen, con las que desarrollan una cultura organizacional de acuerdo con sus principales objetivos. Aunque hay organizaciones que conforman empresas, lo cierto es que no hay compañías que conformen organizaciones, y esto se debe a que sus objetivos suelen ser distintos.

## CARACTERÍSTICAS DE CULTURAS ORGANIZACIONALES

¿Cuáles son las características de la cultura organizacional?

### 5 características de la cultura organizacional

- Urgencia en la toma de decisiones. ...
- Orientación funcional. ...
- Subculturas **organizacionales**. ...
- – **Cultura** basada en la orientación hacia el empleado. ...
- – **Cultura** basada en la innovación y la creatividad. ...
- Artefactos. ...
- Valores. ...
- Crea y comunicar valores significativos.

por cultura organizacional a las creencias, valores, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización. La finalidad de la cultura organizacional es especificar el modo en el que se espera que los miembros interactúan entre ellos y con el exterior.

## CULTURAS ORGANIZACIONALES

QuestionPro

### 5 ventajas de cuidar la cultura organizacional de tu empresa

**Mejora del compromiso y la satisfacción de los empleados:** Una cultura organizacional sólida y positiva crea un entorno de trabajo en el que los empleados se sienten valorados, motivados y se reduce el ausentismo.



**Atracción de talento y selección de personal adecuada:** Los candidatos que se sienten alineados con los valores y la visión de la empresa serán más propensos a postularse y unirse a la organización.



**Fomenta de la colaboración y la unión del equipo:** La comunicación abierta y el trabajo en equipo facilita la resolución conjunta de problemas, el intercambio de conocimientos y la toma de decisiones eficaces.



**Adaptación al cambio y la innovación:** Una cultura que valora la experimentación, la toma de riesgos y la creatividad fomenta la generación de nuevas ideas y soluciones, lo que permite a la empresa mantenerse ágil.



**Mejora de la reputación y la imagen de la empresa:** Una buena reputación puede atraer nuevos clientes, fortalecer relaciones comerciales y generar confianza en el mercado.



*Se refiere a las formas en las que se conducen las diferentes empresas para lograr el buen funcionamiento de sus operaciones a través de creencias, normas y valores que impulsan el cumplimiento de sus objetivos con fines comerciales*