

NOMBRE DEL PROFESOR:

ALDO IRECTA NÁJERA

NOMBRE DEL ALUMNO:

**MARIANA AGUILAR
JIMÉNEZ**

GRADO: 3 GRUPO: B

**COMITÁN DE COMÍNGUEZ CHIAPAS 26 DE JULIO DEL
2023**

CULTURA ORGANIZACIONAL

SON AQUELLAS NORMAS Y VALORES POR LOS QUE SE RIGE UNA EMPRESA. DEBE SER COHERENTE Y PERMITE AL TRABAJADOR IDENTIFICARSE CON LO QUE SE TRANSMITE SOCIALMENTE



TIPOS



- **CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA AL PODER:** DOMINADO LO QUE SE ENCUENTRA A SU ALREDEDOR Y VENGE CUALQUIER OBSTÁCULO. NO LE INTERESA ESTAR SUJETAS A NINGUNA LEY EXTERNA
- **CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LAS NORMAS:** SE APOYAN EN LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS ESTABLECIDOS.
- **CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LAS PERSONAS:** BUSCAN ATENDER LAS NECESIDADES DE LOS FUNCIONARIOS
- **CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADOS HACIA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS:** ESTÁN BASADOS EN DATOS Y EN UNA CORRECTA PLANIFICACIÓN

TIPOS

- **CULTURA APÁTICA:** CUANDO LA ORGANIZACIÓN SUFRE UN LIDERAZGO MEDIOCRE, DONDE NO SE LOGRA LA TRANSMISIÓN DE LA MISIÓN, VISIÓN Y PROPÓSITO DE NEGOCIO AL RESTO DE FUNCIONARIOS.
- **CULTURA CUIDADOSA:** REQUIERE QUE LOS COLABORADORES SE SIENTAN A GUSTO Y FOMENTA UN AMBIENTE DE TRABAJO AGRADABLE.
- **CULTURA EXIGENTE:** SE BUSCAN RESULTADOS Y UN DESEMPEÑO DE ALTO RANGO, PERO SE LE RESTA IMPORTANCIA AL BIENESTAR PERSONAL
- **CULTURA INTEGRATIVA:** SE ENFOCAN EN SUS EQUIPOS Y EL ÉXITO DE LA COMPAÑÍA COMO UN TODO, MÁS QUE EN EL INDIVIDUAL.

