

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**ALDO IRECTA NÁJERA**

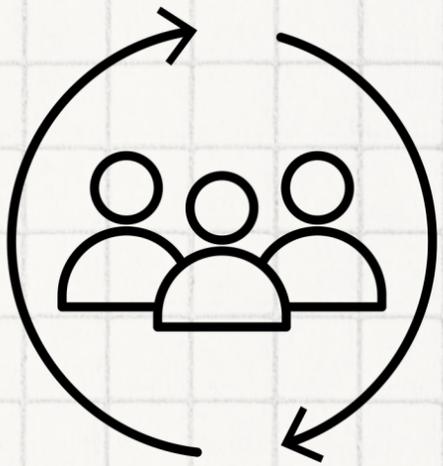
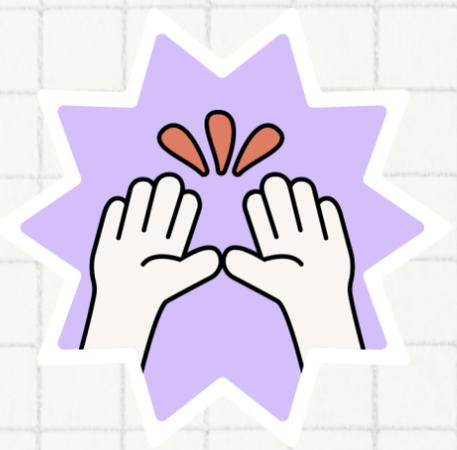
**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**MARIA JOSE AGUIRRE ALBORES**

**GRADO: 3 GRUPO: B**

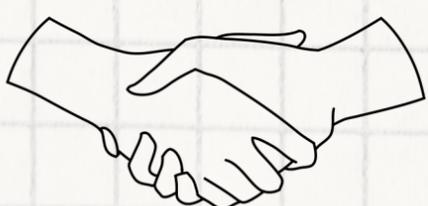
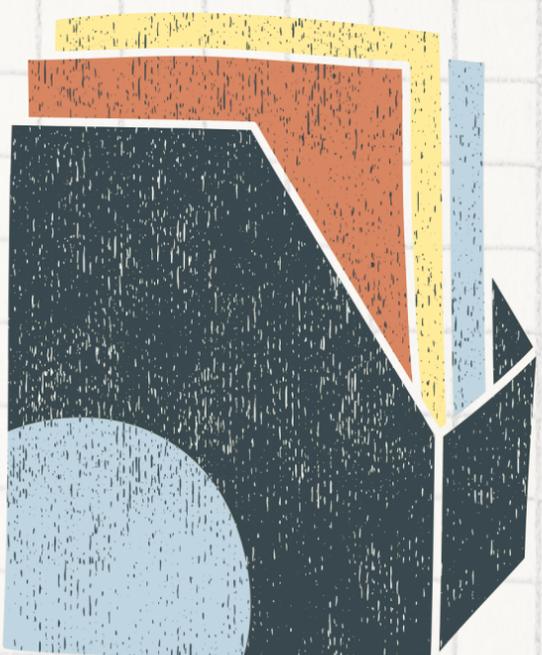
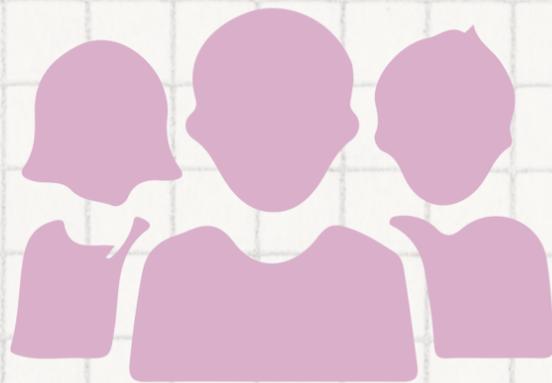
**COMITÁN DE COMÍNGUEZ CHIAPAS 26 DE JULIO DEL 2023**

# CULTURAS ORGANIZACIONALES



ES EL CONJUNTO DE CREENCIAS, VALORES Y PRÁCTICAS COMPARTIDAS QUE PERMITE A UN GRUPO DE PERSONAS ENFOCAR TODAS SUS ACTIVIDADES HACIA UNA MISMA META

- CULTURA APÁTICA: CUANDO LA ORGANIZACIÓN SUFRE UN LIDERAZGO MEDIOCRE, DONDE NO SE LOGRA LA TRANSMISIÓN DE LA MISIÓN, VISIÓN Y PROPÓSITO DE NEGOCIO AL RESTO DE FUNCIONARIOS.
- CULTURA CUIDADOSA: REQUIERE QUE LOS COLABORADORES SE SIENTAN A GUSTO Y FOMENTA UN AMBIENTE DE TRABAJO AGRADABLE.
- CULTURA EXIGENTE: SE BUSCAN RESULTADOS Y UN DESEMPEÑO DE ALTO RANGO, PERO SE LE RESTA IMPORTANCIA AL BIENESTAR PERSONAL
- CULTURA INTEGRATIVA: SE ENFOCAN EN SUS EQUIPOS Y EL ÉXITO DE LA COMPAÑÍA COMO UN TODO, MÁS QUE EN EL INDIVIDUAL.



- CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA AL PODER: DOMINADO LO QUE SE ENCUENTRA A SU ALREDEDOR Y VENCE CUALQUIER OBSTÁCULO. NO LE INTERESA ESTAR SUJETAS A NINGUNA LEY EXTERNA
- CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LAS NORMAS: SE APOYAN EN LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS ESTABLECIDOS.
- CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LAS PERSONAS: BUSCAN ATENDER LAS NECESIDADES DE LOS FUNCIONARIOS
- CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADOS HACIA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: ESTÁN BASADOS EN DATOS Y EN UNA CORRECTA PLANIFICACIÓN