

IMPLANTACION DE NUEVOS DISEÑOS ORGANIZACIONALES

ALUMNA; Paola Elizabeth Maldonado Cancino

PROFESOR; Aldo Irecta

CUATRIMESTRE; #3

**LICENTUATURA ; Medicina Veterinaria Y
Zootecnia**

PARCIAL; #4

- QUE SON LAS CULTURAS ORGANIZACIONALES

Es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configuran el modo en que las personas deben comportarse e interactuar, cómo deben tomarse las decisiones y cómo deben llevarse a cabo las actividades establecida primero por los líderes y luego se comunica y refuerza a través de diversos métodos, lo que en última instancia **da forma a las percepciones, los comportamientos y la comprensión de los empleados**, ayudando a definir la forma adecuada de comportarse dentro de la organización.

Orientación hacia el poder

Las **organizaciones orientadas al poder** quieren dominar todo lo que se encuentra a su alrededor y vencer cualquier obstáculo. Generalmente, no les interesa estar sujetas a ninguna ley externa. Aquellas personas que tienen el poder quieren tener el control total sobre los procesos, el contexto y sus subordinados.

Orientación hacia la persona

Los **tipos de cultura organizacional orientados hacia la persona** buscan atender las necesidades de los funcionarios. Las organizaciones son instrumentos que sus miembros utilizan para cubrir realidades que no podrían satisfacer por sí mismos

Orientación hacia las normas

Los **tipos de cultura organizacional orientados hacia las normas** se apoyan en los procedimientos operativos establecidos. Las organizaciones crean reglas que deben ser llevadas a cabo con el objetivo de cumplir las estrategias impuestas por la organización

Orientación hacia la resolución de problemas

Los **tipos de cultura organizacional orientados hacia la resolución de problemas** están basados en datos y en una correcta planificación. Suelen responder a las situaciones mediante tareas complejas que implican l. La observación de los resultados es importante para dirigir las actividades hacia un lugar u otro

Cultura apática

Es un tipo de cultura organizacional indeseable, ya que se caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo. Esto suele ocurrir cuando la organización sufre un liderazgo mediocre, donde no se logra la transmisión de la misión, visión y propósito de negocio al resto de funcionarios.

Cultura exigente

La **cultura exigente** es lo contrario de la cuidadosa: se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal. Suelen ser empresas agresivas que viven bajo la ideología de "la supervivencia del más apto".

Cultura integrativa

Quizás el tipo de cultura organizacional ideal dentro de esta clasificación, la **integrativa** coloca igual importancia en las personas y en el desempeño. Estas empresas se enfocan en sus equipos y el éxito de la compañía como un todo, más que en el individual.

- que tipos de culturas organizacionales existen

- Y sus características

