

UDS

NOMBRE DEL ALUMNO: CARLOS FABRITZIO GARCIA ARIAS

NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO IRECTA NAJERA

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

GRADO: 3

GRUPO: B

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS A 26 DE JULIO DEL 2023

CULTURA ORGANIZACIONAL



La cultura organizacional

Es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.

Características

1. Es multifactorial
2. Es producto de la interacción
3. Incide en la vida interna de la empresa
4. Afecta la percepción externa de la compañía



Para qué sirve

La cultura organizacional es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores.

Elementos de la cultura organizacional

1. Filosofía
2. Misión
3. Visión
4. Valores
5. Ambiente empresarial
6. Sentido de identidad
7. Normas, reglas o lineamientos



Tipos de cultura organizacional

- 1. Cultura organizacional orientada al poder
- 2. Cultura organizacional orientada a las normas
- 3. Cultura organizacional orientada a los resultados
- 4. Cultura organizacional orientada a las personas
- Orientación hacia las normas;
- Orientación hacia la resolución de problemas;
- Cultura apática;
- Cultura cuidadosa;
- Cultura exigente;
- Cultura integrativa.



Cómo influye

Al trabajar alineados a objetivos, los líderes podrán tomar decisiones asertivas fácilmente e interactuar con sus equipos de acuerdo con los valores y misión de la organización.



Cómo influye la cultura organizacional en las empresas

Generalmente esto se traduce en una búsqueda de objetivos comunes y en una mayor eficiencia en el trabajo, así como en una imagen positiva fuera de la empresa que causa un efecto en su valor social.



Beneficios

1. Define la identidad
2. Fomenta los valores de la empresa
3. Brinda motivación a los empleados
4. Atrae los mejores talentos

