

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Hugo Mora
Cano

3 - B

Prof. Aldo
Irecta Nájera

 **UDS**

CULTURAS ORGANIZACIONALES

Es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.

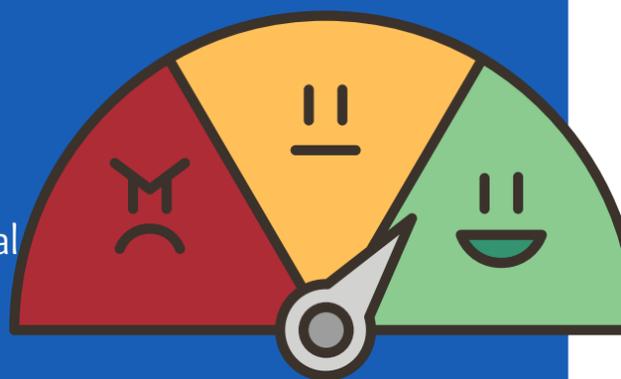


Tipos de Culturas Organizacionales

- Cultura organizacional basada en la jerarquía se caracteriza por tener una estructura jerárquica rígida y una clara cadena de mando.

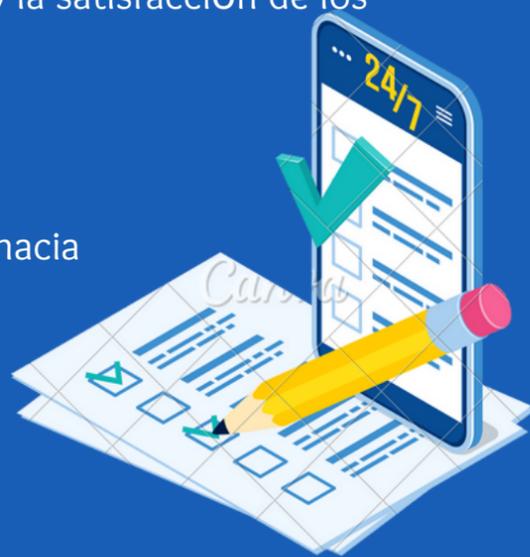


- Cultura organizacional basada en la orientación hacia el mercado, la organización está enfocada en la satisfacción del cliente y en la adaptación al entorno competitivo.



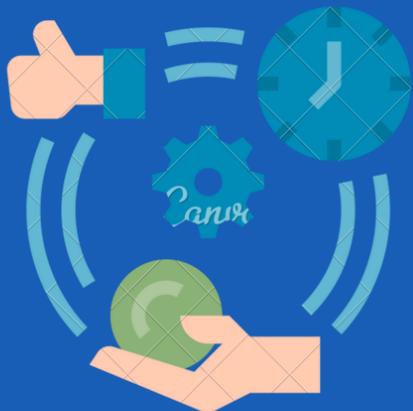
- Cultura basada en la orientación hacia el empleado se centra en el bienestar y la satisfacción de los empleados.

- Cultura organizacional basada en la orientación hacia las tareas, se valora la calidad, la precisión y el cumplimiento de objetivos.

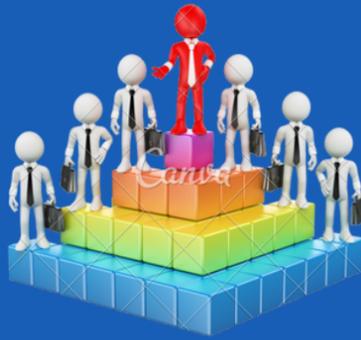


- Cultura basada en la innovación y la creatividad, promueve la generación de ideas nuevas, la experimentación y la toma de riesgos calculados.

Características de las Culturas Organizacionales



1. Valores compartidos



2. Niveles de jerarquía



3. Urgencia en la toma de decisiones



4. Subculturas organizacionales



5. Orientación funcional