

Nombre del alumno: Leonardo Rafael Pinto Santos

Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del docente: Aldo Irecta Nájera

Grado Y Grupo: 3.-B

Nombre del trabajo: Supernota

# culturas organizacionales



Conjunto de creencias, valores, normas y reglas que definen el comportamiento de una organización.

## Que tipos de culturas organizacionales existen

Orientación hacia el poder: se esfuerza por dominar todo lo que le rodea y por vencer cualquier oposición

Orientación hacia la persona: Buscan que la persona amplíe los conocimientos sobre sí mismo.

Orientación hacia las normas: Las responsabilidades y tareas se descomponen en elementos más pequeños, a la par que se establecen unas normas.

Orientación hacia la resolución de problemas: Definir el problema; pensar alternativas de solución; tomar una decisión; aplicar la solución y valorar el resultado.

Cultura apática: bajo interés por las personas y por los resultados.

Cultura cuidadosa: valores y creencias que ayudan, apoyan o permiten a otras personas

