



Mi Universidad

“Mapa conceptual”

Nombre del Alumno: Juan Daniel Lopez Alcazar

Nombre del tema: “Evolución, proceso de planeación, análisis del ambiente, funciones del comportamiento del capital humano”

Parcial: 1.-

Nombre de la Materia: “Capital humano”

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3.-

*Lugar y Fecha de elaboración: 21/05/2023 Comitán de Domínguez
Chiapas México.*

"CAPITAL HUMANO"

-Evolución del capital humano.

-Funciones del comportamiento del capital humano

-Proceso de planeación del capital humano.

Análisis del ambiente externo e interno.

Esta

Es

Sus

Definido como los conocimientos, competencias, habilidades y atributos incomparados en los individuos que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

El flujo de las actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo de una organización o empresa.

Interno

Externo

Funciones van variando dependiendo al tipo de organización a la que pertenezcan.

Los beneficios de su evolución son:

Recursos humanos abarca varias fases como:

Son

Como

- Incrementar la eficiencia, eficacia y la calidad.
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos.
- Promueve un clima organizacional adecuado.
- Mejorar la calidad de vida de los integrantes de la organización.
- Incrementa la motivación, productividad y calidad.

- *Objetivos de negocios
- * Pronostico
- *Oferta de capital humano
- *Auditoria de capital humano
- *Conciliación

- Pronósticos económicos de las organizaciones
- Objetivos de las organizaciones
- Pronósticos tecnológicos de las o organizaciones.

- Pronósticos de la economía nacional
- Planes educativos a nivel institucional.
- Planes educativos a nivel nacional

- *Describe las responsabilidades que definen cada puesto laboral.
- * Recluta el personal idóneo para cada puesto.
- * Ayudar y prestar servicios a la organización de sus dirigentes.
- *Llevar el control de beneficios de los empleados.
- * Supervisar la administración de los programas de prueba.
- * Desarrollar un marco personal basado en competencias.