



Mi Universidad

SUPER NOTA

- **Nombre del Alumno:** Carolina Velasco Rodríguez
- **Nombre del tema:** Capacitación y desarrollo de capital humano
- **Parcial:**4
- **Nombre de la Materia:** Capital Humano
- **Nombre del profesor:** Reynaldo Francisco Manuel Gallegos
- **Nombre de la Licenciatura:** Medicina Veterinaria y Zootecnia

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

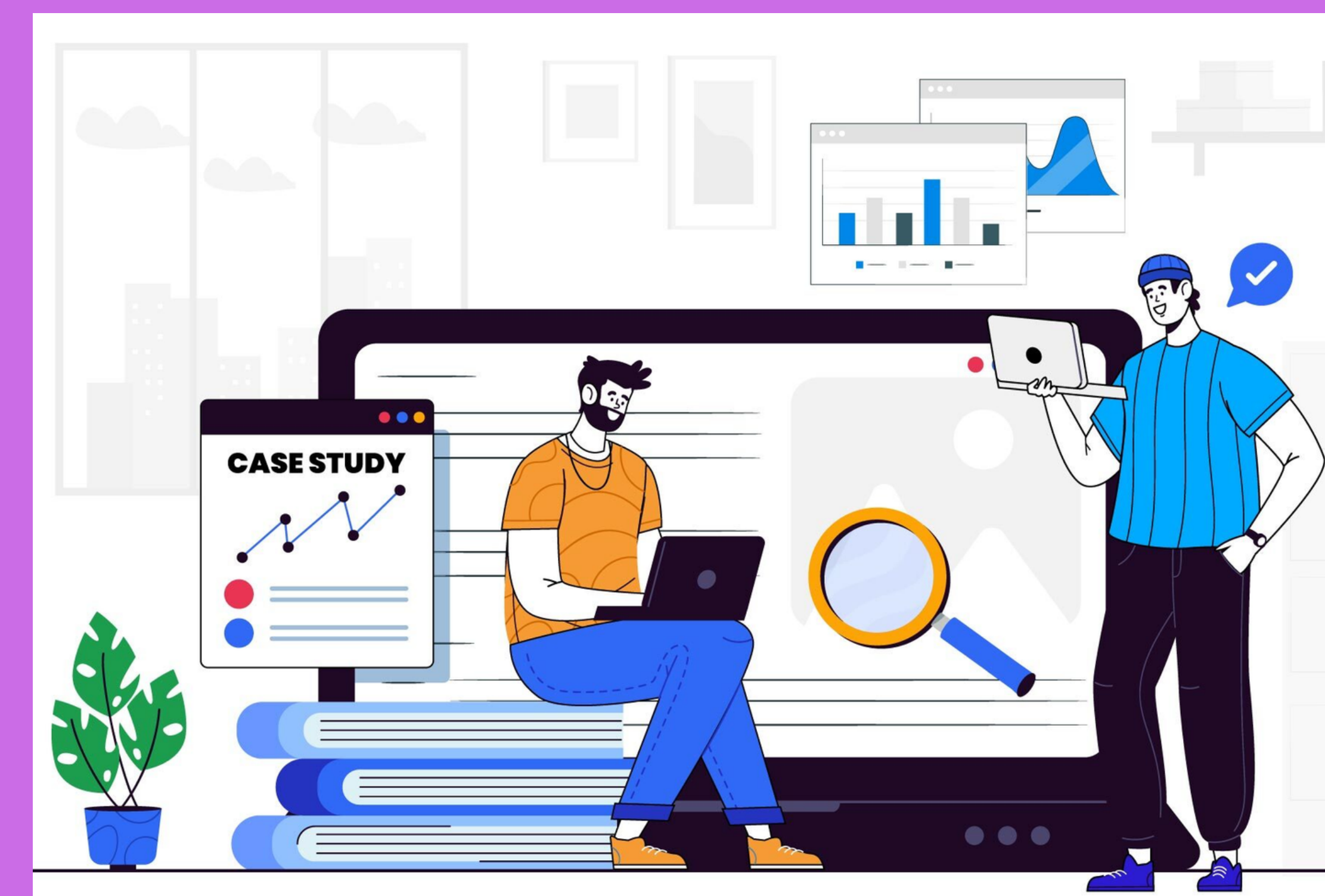
ENCUESTA

Recoge la información aplicando un cuestionario previamente diseñado



ENTREVISTA

Recaba la información a través de un diálogo entre el entrevistador y el empleado



OBSERVACIÓN

Observa la conducta en el trabajo para compararla con el patrón, así detectar deficiencias para capacitar



CONSULTORES EXTERNOS

Contra personas externas y especializadas en detectar la capacitación

MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO



LA ROTACIÓN DE PUESTOS

Recoge la información aplicando un cuestionario previamente diseñado

APRENDIZAJE PRÁCTICO

Permite a las personas dedicarse de tiempo completo al trabajo de analizar y resolver problemas



CURSOS Y SEMINARIOS EXTERNOS

Es una forma tradicional de desarrollo por cursos formales, clases y seminarios

EJERCICIOS DE SIMULACIÓN

La simulación se ha convertido en una técnica de capacitación



CAPACITACIÓN POR COMPUTADORA

Con ayuda de la tecnología de la información (TIC) se puede hacer un programa de capacitación

