



Mi Universidad

SUPER NOTA

- **NOMBRE DEL ALUMNO:
CAROLINA VELASCO
RODRÍGUEZ**
- **NOMBRE DEL TEMA:
ANALISIS Y DESCRIPCION DE
PUESTOS**
- **PARCIAL: 2**
- **NOMBRE DE LA MATERIA:
CAPITAL HUMANO**
- **NOMBRE DEL PROFESOR:
REYNALDO FRANCISCO
MANUEL GALLEGOS**
- **NOMBRE DE LA
LICENCIATURA: MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Se determinan mediante un esquema de descripciones y especificaciones de puestos.

- la descripción de puestos muestra una relación de: las tareas, obligaciones y responsabilidades
- Las especificaciones de puestos proporcionan los requisitos que necesita el ocupante del puesto

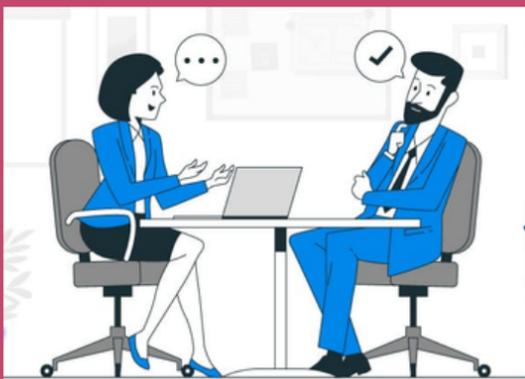


MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA

- Método mas utilizado por su eficiencia
- obtención de datos por la observación visual
- El analista es activo
- El ocupante es pasivo

MÉTODO DEL CUESTIONARIO

- Cuestionario para el analisis del puesto
- La obtención de datos por medio de cuestionario
- El analista es pasivo
- El ocupante es activo



MÉTODO DE LA ENTREVISTA

- Interacción entre el analista y ocupante
- Obtención de las información por la entrevista
- El analista es activo
- El ocupantes pasivo

MÉTODOS MIXTOS

Método en donde se utiliza la entrevista y el cuestionario

