



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Luis Darinel Ozuna Cinco.

Nombre del tema: Proceso de Dotación Personal.

Parcial: Tercero

Nombre de la Materia: Capital Humano.

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos.

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: Tercer cuatrimestre.

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL



LA SELECCIÓN

El objetivo de este procedimiento consiste en poder elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiada. Realizar una elección importante será conocer los pasos más importantes que conformen el proceso de selección personal

ASPECTOS LEGALES

Son las leyes que respaldan tanto a la empresa como el empleado. como por ejemplo: los artículos

3s4s7s12s13s14s20s21s24s25s26s27,31



PROCESO DE SELECCIÓN

Para encontrar a alguien que cumpla con los requisitos para un puestos se deben realizar una serie de acciones. En este procesos se deben elegir los candidatos ideales para ocupar un puesto en una organización teniendo en cuenta las necesidades del negocio.



ENTREVISTA Y SUS FASES

Una entrevista es un proceso utilizado para recopilar información de una persona a través de respuestas orales a una de varias herramientas de selección tales como: entrevistas situacionales entrevistas de comportamientos entrevistas relacionadas con el trabajos entrevistas de presión entrevistas secuenciales etc.



PRUEBAS

Los candidatos adecuados para cubrir la vacante en una empresa u organización se seleccionan con la ayuda de pruebas psicológicas. se basan en una serie aleatoria de preguntas que se centran en las fortalezas y debilidades del solicitante



EXAMEN MEDICO

Se utiliza para determinar si un candidato tiene la capacidad física para desempeñar sus funciones sin ponerse en peligro a sí mismo ni a quienes lo rodean.

