



Nombre de alumno: José Ángel Hernández
Moreno

Nombre del profesor: Reinaldo Francisco
Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: súper nota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: capital humano

Grado: 3°

Grupo: “A”

CAPITAL HUMANO

METODO DE ANALISIS: Debido a la división de trabajo y la consecuente especialización funcional esto lleva a la necesidad de recursos humanos de la organización que se determina mediante un esquema de descripción y especializaciones de puesto.

: De puesto muestra una relación de, las tareas, obligaciones y Responsabilidades de puesto.



MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA:

Los métodos más utilizados es hoja de análisis de puesto y por su eficiencia, la observación de datos por medio de la observación visual, participan (análisis-activa y ocupante pasivo)

Las ventajas es una variedad de datos, ideal para puestos sencillos. Las desventajas so evaluación de datos, siempre observación.



MÉTODO DEL CUESTIONARIO:

cuestionario por el análisis de puesto, las características y contenido, participan (analista- pasiva y ocupante activa), una de las ventajas son método más económico, método más completo, método ideal para puestos de alto nivel. La desventaja exige Es una planeación y tiende a hacer distorsionado.



MÉTODO DE LA ENTREVISTA:

Algunos métodos son más finibles eficiente, naturaleza y consecuencia esto lleva a la obtención de la información por medio de una entrevista, participan (analista – activa y ocupante – activa).

