



**Nombre de alumno:** José Ángel Hernández  
Moreno

**Nombre del profesor:** Reynaldo Francisco  
Manuel Gallegos

**Nombre del trabajo:** súper nota

**Materia:** capital humano

**Grado:** 3°

**Grupo:** “A”

# PROCESO DE DOTACION PERSONAL

## LA SELECCIÓN:

El objetivo consiste en elegir a los candidatos que presenten cualidades, experiencias personales, más apropiadas para el desempeño del cargo solicitados para la organización.



## ASPECTOS LEGALES:

No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, credo religioso, doctrina política o condición social.



## PROCESO DE SELECCIÓN:

El proceso de selección se conforma de siete pasos que son: Análisis de las solicitudes, Entrevista preliminar, Entrevista de selección, Pruebas psicológicas, Pruebas de trabajo, Investigación laboral y socioeconómica, Examen médico, Entrevista final y decisión de contratar.



## LAS ENTREVISTAS Y SUS FASES.

Una entrevista es un procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales, la entrevista es una de las varias herramientas de selección.



## LAS PRUEBAS:

Las pruebas psicométricas son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización, se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



## EL EXAMEN MEDICO:

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean.

