



NOMBRE DEL DOCENTE: Reynaldo

NOMBRE DE LA ALUMNA: Andrea Guadalupe Gómez Moreno

NOMBRE DE LA MATERIA: Capital Humano

NOMBRE DEL TRABAJO: Planeación del capital humano

CUATRIMESTRE: 3

GRUPO: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo de 2023

Planeación del capital humano

Evolución del capital humano

Las personas son el corazón de la organización ya que le dan vida

La administración de capital humano proporciona integración y desarrollo

Algunos de sus beneficios son: incrementar la eficiencia y la calidad

Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales y financieras

Promueve el clima organizacional adecuado
Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización

Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad

Proceso de planeación del capital humano

Es el flujo de planeación de sucesos por el cual dirección superior asegura el número suficiente de personal idónea en el lugar adecuado y en el momento oportuno

Las funciones básicas que implica la planeación de recursos humanos son

Definición de la misión, visión, objetivos, estrategias y presupuestos del área de recursos humanos

Determinación de la calidad necesaria del personal
Diagnóstico y programación de la capacitación y rotación del personal para lograr mejor desempeño

Mejoramiento del capital humano a corto medio y largo plazo

Análisis del ambiente interno y externo

Fuentes internas
Objetivo de la organización: se debe tener en cuenta las metas que se pretende lograr

Pronostico tecnológicos de la organización: una proyección de las necesidades tecnológicas en plaza de la planeación

Pronósticos económicos de la organización: las propuestas sobre costos e ingresos que permitan una idea sobre la remuneración futura

Pronostico de la economía nacional: es necesario tener en cuenta el crecimiento

Planes educativa nivel nacional: Es necesario conocer en qué forma planea el estado invertir

Planes educativos a nivel institucional: no solo el estado si no las universidades y otros centros

Función del departamento de capital

El DCH en necesariamente de servicios, sus funciones varían dependiendo del tipo de organización al que pertenezca

Entre sus funciones esenciales podemos destacar las siguientes

Describe las responsabilidades que definen cada puesto laboral
Evaluar el desempeño del personal

Reclutar el personal idóneo para cada puesto
capacitar y desarrollar programas

Llevar el control de beneficios de los empleados

Distribuye políticas y procedimientos de recursos humanos
desarrollo de modelos para le evaluación de los empleados