

# UDS

“SUPERNOTA”

NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN DANIEL LOPEZ  
ALCAZAR

NOMBRE DEL TEMA: “PROCESO DE DOTACION  
PERSONAL”

PARCIAL: 3.-

NOMBRE DE LA MATERIA: “CAPITAL HUMANO”

NOMBRE DEL PROFESOR: REYNALDO FRANCISCO  
MANUEL GALLEGOS

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: “MEDICINA  
VETERINARIA Y ZOOTECNIA”

CUATRIMESTRE: 3.-

LUGAR Y FECHA DE ELABORACIÓN: 07/07/2023 COMITÁN  
DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS MÉXICO.

# "PROCESO DE DOTACION PERSONAL"



1)

¡Resumen!

## La selección:

El objetivo de este procedimiento consiste en poder elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiada para el desempeño del cargo solicitado por la organización.



2)

## Aspectos legales:

Son las leyes que respaldan tanto a la empresa como al empleado. Por ejemplo, los artículos 3,4,7,12,13,14,20,21,24,25,26,27,31.

## Proceso de selección:

3)

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de tener aquella persona que cumpla con los requisitos necesarios para ocupar un puesto. En este proceso se deben de escoger a las personas idóneas para cubrir una vacante en una organización tomando como parámetro las necesidades de la empresa.



## La entrevista y sus fases:

4)

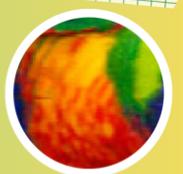
Una entrevista es un procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales y es una de las varias herramientas de selección. Como ejemplos, entrevista situacional, conductuales, entrevistas relacionadas con el puesto, entrevistas bajo presión, entrevista secuencial etc.

5)

¡Ya casi!

## Pruebas:

Las pruebas psicométricas son las que ayudan a elegir a las personas adecuadas que cubrirá la vacante en una empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



## Examen medico

6)

Se utiliza para conocer si el candidato tiene la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para el o para las personas que lo rodean.



Fuente de consulta

Antología, UDS. Capital humano