



Mi Universidad

"SUPER NOTA"

Nombre del Alumno: Johan Rodriguez Morales

Nombre del tema: "Análisis y descripción de puestos"

Parcial: 2°

Nombre de la Materia; Capital humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3 "A"

Lugar y Fecha de elaboración:

Comitán de Domínguez, Chiapas, a 11 de junio del
2023

"ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS"

"Métodos de análisis y descripción de puestos"

1.

Es determinado por un esquema de descripciones y especificaciones de puestos.

*Las especificaciones de puestos proporcionan los requisitos que necesitan el ocupante del puesto.

*La descripción de puestos muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades.



2.

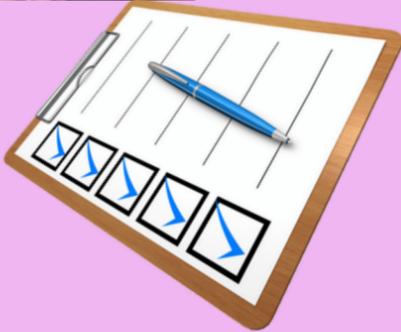
"Métodos de cuestionario"

*Obtención de datos por medio de cuestionario.

*cuestionario para el análisis del puesto

*El análisis es privado

*El ocupante es activo.



"Métodos de observación directa"

*Es un método más utilizado por su eficiencia.

*Obtención de datos por la observación visual.

*El ocupante es pasivo

*El análisis es activo.

3.



"Métodos de la entrevista"

*Es la obtención de la información por la entrevista.

*Interacción entre el análisis y ocupantes

*El analista activo

*El ocupante pasivo.



4.



"Métodos mixtos"

5.

Son combinaciones electivas de dos o más métodos de análisis

Los métodos más utilizados son:

*cuestionario y entrevista

*Cuestionario con ocupantes y entrevistas con el superior.

*Cuestionario y observación directa

*Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante.



Fuente de consulta
Antologia,UDS,capital humano