



Mi Universidad

“Mapa Conceptual”

Nombre del Alumno: Gómez Chacón Rodrigo

Nombre del tema: Planeación del Capital Humano

Parcial: I

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3

Planeacion del Capital Humano

Los

Evolución del Capital Humano (enfoque clásico)

Funciones del Departamento de Capital Humano.

Los conocimientos habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos

Proceso de planeación de Capital Humano

Análisis del ambiente interno y externo

Especializados en Servicios

Son

El

Externo

Interno

Son

Y

Flujo de Suscesos

El

Sus

Facilitan la creación de bienestar personal, social y economico

Direccion superior asegura el numero suficiente de personal idoneo

Consideran los pronosticos sobre lo que se espera ocurriera en el ambiente de la organizacion

Refiere a la propia organizacion

Funciones

Sus

La

Se

Se

Son

Beneficios

Sus

Sus

Objetivos

Son

Funciones

Objetivos

Son

- Incrementar la eficacia y la calidad
- Incide en la optimizacion de los recursos tecnologicos, materiales y financieros
- Promueve un clima organizacional adecuado

- Definicion de mision y vision
- Determinacion de la cantidad necesaria de personal
- Establecer estrategias

- Pronosticos de la economia nacional
- Planes educativos a nivel Nacional
- Planeas educativas a nivel institucional

- Objetivos de la organizacion (A lo que quiere llegar)
- Pronosticos Economicos de la organizacion
- Pronosticos tecnologicos de la organizacion

- Ayudar y prestar servicios a la organizacion
- Evaluar el desempeño personal
- Reclutar el personal idoneo para cada puesto
- Supervisar la administracion de los programas de prueba