



Mi Universidad

“SUPER NOTA”

Nombre del Alumno: Johan Rodríguez Morales

Nombre del tema: Capacitación Y Desarrollo De Capital Humano

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3

Capacitación y desarrollo de capital humano

Métodos y técnicas de capacitación de desarrollo

Lectura, Instrucción programada, Capacitación en clase, Capacitación por computadora, Capacitación en el puesto, Instrucción capacitada

MÉTODOS:

La rotación de puestos, Puestos de asesoría, Aprendizaje práctico, Asignación de comisiones, Participación en cursos y seminarios externos y Ejercicios de simulación.



Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos.

Técnicas más usuales para detectar las necesidades de capacitación:

Encuesta, Entrevista, Observación, Consultores Externos

Instrumentos más usuales:

Cuestionario, Descripción y perfil del puesto, Evaluación de desempeño

